

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 28 посёлка городского типа Черноморского муниципального образования Северский район

Выписка из протокола № 6
общего собрания работников

МБДОУ ДС ОВ № 28 пос. Черноморского МО, Северский район

**Изменения к коллективному договору
муниципального бюджетное дошкольного
образовательного учреждения детского сада
общеразвивающего вида № 28
посёлка городского типа Черноморского муниципального
образования
Северский район
на 2015 – 2018 год**

О внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 28 посёлка городского типа Черноморского муниципального образования Северский район на 2015 – 2018 гг. от 19.07.2015 года

ПОВЕСТКА ДНЯ

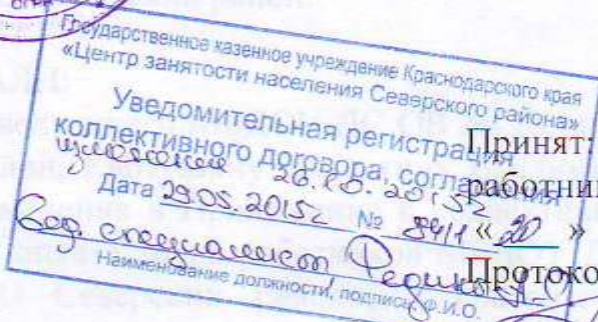
Утверждено:
Заведующая МБДОУ ДС ОВ № 28

В.В. Карлушина
«20» сентября 2015 г.

Согласовано:

Председатель ПК №28 МБДОУ ДС ОВ

Г.В. Гулиева
«20» сентября 2015 г.



Принят на общем собрании ТК
работников МБДОУ ДС ОВ № 28
«20» сентября 2015 г.
Протокол № 6 от 20.10.2015 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 28 поселка городского типа Черноморского муниципального образования Северский район

Выписка из протокола № 6
общего собрания работников
МБДОУ ДС ОВ № 28 пгт. Черноморского МО Северский район

От 20.10.2015

пгт. Черноморского

Всего работников: 21 человек

Присутствовали: 18 человек

Председатель собрания: Гулиева Г.В.

Секретарь: Вронская Л.В.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 28 поселка городского типа Черноморского муниципального образования Северский район на 2015 – 2018 гг. от 19.05.2015 года

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1) О внесении изменений в действующую редакцию Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 28 пгт. Черноморского МО Северский район следующего содержания.

2) О введении критериев выплат стимулирующего характера для педагогических работников МБДОУ ДС ОВ № 28 пгт. Черноморского МО Северский район.

СЛУШАЛИ:

1) Заведующего МБДОУ ДС ОВ № 28 пгт. Черноморского МО Северский район, Картушину Валентину Владимировну, о необходимости внести изменения в Приложение к коллективному договору № 2 «Положение об оплате труда работников МБДОУ ДС ОВ № 28 пгт. Черноморского МО Северский район», в соответствии с постановлением Главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14.09.2015 года № 863 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края» и Постановлением администрации муниципального образования Северский район от 16.02.2015 года № 335 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования северский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда».

2) Заведующего МБДОУ ДС ОВ № 28 пгт. Черноморского МО Северский район, Картушину Валентину Владимировну, о введении критериев для выплат стимулирующего характера и внесении соответствующих изменений в Приложение к

коллективному договору № 2 «Положение об оплате труда работников МБДОУ ДС ОВ № 28 пгт. Черноморского МО Северский район».

РЕШИЛИ:

Внести изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 28 поселка городского типа Черноморского муниципального образования северский район на 2015 – 2018 гг.

Председатель собрания _____ Гулиева Г.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

Секретарь собрания _____ Вронская Л.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

Изменения к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада
общеразвивающего вида № 28
поселка городского типа Черноморского муниципального образования
Северский район на 2015 – 2018 год

Приложение № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 28 поселка городского типа Черноморского муниципального образования северский район» изложить в новой редакции:

1. Общие положения

1.1. Настоящее отраслевое положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 28 пгт. Черноморского МО Северский район (МБДОУ ДС ОВ № 28 пгт. Черноморского МО Северского района), находящегося в ведении управления образования администрации муниципального образования Северский район (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации муниципального образования Северский район от 07.07.2014г. №1214 «Об утверждении отраслевого положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Северский район» в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций отрасли «Образование», усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. Положение устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда работников МБДОУ ДС ОВ № 28 пгт. Черноморского МО Северского района).

1.3. Положение включает в себя:

– минимальные размеры ставок заработной платы;

- порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;
 - порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера.
- 1.4. Оплата труда работников МБДОУ ДС ОВ № 28 пгт. Черноморского МО Северского района устанавливается с учетом:
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - государственных гарантий по оплате труда;
 - ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
 - перечня видов выплат компенсационного характера;
 - перечня видов выплат стимулирующего характера;
 - рекомендаций территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - согласования с территориальной организацией Профсоюза работников образования.

1.5. Условия оплаты труда работника, в том числе размеры ставки заработной платы, повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам, оклада, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.7. Заработная плата предельными размерами не ограничивается.

1.8. Месячная заработная плата работников МБДОУ ДС ОВ № 28 пгт. Черноморского МО Северского района, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда (МРОТ).

1.9. Положение об оплате труда работников МБДОУ ДС ОВ № 28 пгт. Черноморского МО Северского района, не противоречит настоящему отраслевому положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Северский район и действующему законодательству в сфере труда.

1.10. Оплата труда работников МБДОУ ДС ОВ № 28 пгт. Черноморского МО Северского района производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ ДС ОВ № 28 пгт. Черноморского МО Северского района на соответствующий финансовый год.

1.11. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций МБДОУ ДС ОВ № 28 пгт. Черноморского МО Северского района в части оплаты труда работников, предусматриваемый управлением образования администрации муниципального образования Северский район, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (сетевых показателей).

При оптимизации штатного расписания и сохранении сетевых показателей фонд оплаты труда не уменьшается.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Минимальные размеры ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам по занимаемой должности работников МБДОУ

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня 4097,00 рублей;

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня 4803,00 рублей;

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников 7443,07 рублей;

2.2. Минимальные размеры ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает оклады, исходя из ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальной ставке заработной платы, установленной по профессиональной квалификационной группе, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года, образует новый оклад. Размеры окладов, выполняющих работы по общим профессиям, устанавливаются на основе базовых окладов по квалификационным разрядам работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.3. Оплата труда медицинских и других работников, не относящихся к сфере образования, осуществляется в соответствии с отраслевыми условиями оплаты труда, установленными в Северском районе.

Компенсационные и стимулирующие выплаты указанным работникам производятся по условиям оплаты труда, в которых они работают.

2.4. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года № 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

2.5. Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в соответствующем приложении, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают должностные обязанности, профили работы.

2.6. Перечисления заработной платы осуществляется на расчетный счет работника в банке в полном размере 2 раза: 10 и 25 числа каждого месяца.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Положением об оплате и стимулировании труда работников МБДОУ ДС ОБ № 28 пгт. Черноморского МО Северского района может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы):

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за квалификационную категорию;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы);
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за ученую степень, почетное звание.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев (определения качественных и количественных показателей), позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Решение о введении соответствующих норм принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами и утверждается приказом по учреждению. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего учебного года.

3.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 - при наличии первой квалификационной категории;

3.2.1. В целях материальной поддержки педагогических работников сохранять (до одного года) доплаты с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода их на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от ее вида;
- временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;
- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;
- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст. 335 Трудового кодекса РФ);
- перед наступлением пенсионного возраста;
- возобновление педагогической работы в связи с прекращением исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа.

3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента

к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 1,0.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание при соответствии почетного звания, ученой степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Размеры повышающего коэффициента:

0,075 – за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;

0,15 – за ученую степень доктора наук.

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

3.5. Положением об оплате труда и стимулировании труда работников МБДОУ ДС ОВ № 28 пгт. Черноморского МО Северского района может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы):

- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- стимулирующая надбавка за выслугу лет.

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя МБДОУ ДС ОВ № 28 пгт. Черноморского МО Северского района с учетом мнения представительного органа работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ДОУ, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

3.6. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования.

Размеры выплат (в процентах от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы)):

при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 лет – 15%.

Выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

3.7. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 3.2, 3.3, 3.4 и 3.5 настоящего Положения, устанавливаются пропорционально объему нагрузки.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников МБДОУ ДС ОВ № 28 пгт. Черноморского МО Северского района, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- специалистам за работу в сельской местности;
- за специфику работы педагогическим работникам логопедических групп;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу.

4.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании проведенной специальной оценки условий труда.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

4.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты устанавливается от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается от оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Специалистам, работающим в сельской местности и поселках городского типа Северского района, к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) устанавливается выплата в размере 25%. Перечень должностей специалистов, работающих в сельской местности, утверждается приказом управления образования администрации муниципального образования Северский район.

4.7. Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам устанавливаются к окладу в соответствии с Приложением 3. Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

4.7.1. Специалистам за работу в логопедических пунктах в размере 20 %.

4.7.2. За работу в дошкольных образовательных организациях комбинированного и развивающего вида в размере 7 %.

4.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра. Размер повышения

оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

4.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.11. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

4.12. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.13. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

5. Порядок и условия премирования работников учреждения

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в МБДОУ ДС ОБ № 28 пгт. Черноморского МО Северского района могут быть установлены премии:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников при оценке эффективности работы различных категорий работников (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников) в пределах средств, направленных образовательным организациям на оплату труда.

5.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;
- качественное предоставление муниципальных услуг;
- выполнение в полном объеме муниципального задания.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца, квартала, полугодия и года работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие и год.

5.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере до 3 окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;
- присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;
- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;
- награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

5.4 Премия за интенсивность и высокие результаты работы – выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы:

5.4.1 За стабильно высокие показатели результативности работы – от 500 рублей;

- высокие показатели посещаемости – от 500 рублей;
- низкие показатели заболеваемости – от 500 рублей;
- 100% выполнение натуральных норм питания – от 500 рублей;
- отсутствие задолженности по родительской платы – от 500 рублей.

5.4.2 За высокие творческие достижения – от 1000 рублей:

- призовые места в районных смотрах и конкурсах – от 1000 рублей за каждое призовое место.

5.4.3 За участие в инновационной деятельности – от 2000 рублей ;

- разработка и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом) – от 500 рублей;
- работа в краевых экспериментальных площадках – от 500 рублей;

5.4.4 За выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения) – от 3000 рублей;

5.6.5 За сложность и напряженность выполняемой работы – от 5000 рублей:

- работа с детьми, имеющими отклонение в развитии – от 500 рублей;
- ведение, оформление и своевременная сдача документации и отчетности (Охрана труда, Профсоюз, Пожарная безопасность) – от 1000 рублей;
- организация аттестации педагогических работников – от 500 рублей;
- активное участие в подготовке ДДУ к учебному году (текущий ремонт) от 1000 рублей.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

5.5. Решение о премировании руководителя учреждения принимается руководителем управления образования.

5.6. Премии к профессиональным и международным праздникам выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда. Конкретный размер определяется руководителем учреждения.

6. Материальная помощь

6.1. При наличии экономии из фонда оплаты труда учреждения работникам может быть выплачена материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

6.2. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника, при смерти работника – на основании письменного заявления ближнего родственника.

6.3. Выплата материальной помощи производится в следующих случаях:
длительная болезнь работника (более 2 – х месяцев) – 4000,00 рублей;
юбилей работника (женщинам при исполнении 50 лет и 55 лет, мужчинам – 50, 55 лет и 60 лет) – 3000,00 рублей;
рождение ребенка у работника – 3000,00 рублей;
смерть работника – 3000,00 рублей;
смерть близких родственников работника (родители, супруг (супруга), дети) – 3000,00 рублей;

в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварии систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств на основании подтверждающих документов из соответствующих органов – до 5000,00 рублей.

6.4. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах руководителю учреждения принимает руководитель управления образования на основании письменного заявления руководителя учреждения.

7. Штатное расписание

7.1. Штатное расписание МБДОУ ДС ОВ № 28 пгт. Черноморского формируется и утверждается руководителем учреждения, в пределах выделенного фонда оплаты труда.

7.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

7.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, лаборатория, отделение, вычислительный центр и т.п.) в соответствии с уставом учреждения.

7.4. В штатном расписании указываются должности работников, численность, ставки заработной платы, профессиональный квалификационный уровень (ПКУ), оклады, все виды выплат компенсационного характера, и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

7.5. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

Размеры окладов, выполняющих работы по общим профессиям,
устанавливаются на основе базовых окладов по квалификационным разрядам
работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником
работ и профессий рабочих:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1 Разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4097
2 Разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4168
3 Разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4238
4 Разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4309
5 Разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4381
6 Разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4520
7 Разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4662
8 Разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4803

**ПЕРЕЧЕНЬ СПЕЦИАЛИСТОВ, КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ВЫПЛАТА
РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ
к окладу в МБДОУ ДС ОВ № 28
пгт. Черноморского МО Северский район**

№ п/ п	Должность	Процент выплаты
1	2	3
1	Старший воспитатель Учитель-логопед Музыкальный руководитель Воспитатель Старшая медсестра	25 25 25 25 25

ВЫПЛАТЫ ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ
педагогическим и другим работникам к окладу в МБДОУ ДС ОВ № 28
пгт. Черноморского МО Северский район

№ п/п	Критерии повышения	Процент выплаты
1	2	3
	За работу в группе компенсирующей направленности	
1.	Воспитатель	20
2.	Учитель-логопед	20
	За работу в дошкольных образовательных учреждениях	
1.	Заведующий	7
2.	Заместитель заведующего по хозяйственной работе	7
3.	Воспитатель	7
4.	Старший воспитатель	7
5.	Учитель-логопед	7
6.	Музыкальный руководитель	7
7.	Старшая медицинская сестра	7
8.	Младший воспитатель	7
9.	Делопроизводитель	7
10.	Повар	7
11.	Кухонный рабочий	7
12.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	7
13.	Сторож	7
14.	Подсобный рабочий	7

**Критерии выплат стимулирующего характера
воспитателям**

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада
общеразвивающего вида № 28 поселка городского типа Черноморского муниципального
образования Северский район

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Документарное подтверждения критерия	Периодичность	Размер выплат
1. Процент посещаемости	80%	Табель посещения	1 раз в месяц	До 20%
2. Результаты образовательной деятельности	Отсутствие замечаний по реализации ООП и ведению документации образовательной деятельности	Аналитические справки, перспективные планы	1 раз в месяц	До 20%
3. Выполнение санитарно-гигиенических норм	Соблюдение СанПин, прием пищи, проветривание и т.д.	Журнал учета нарушений	1 раз в месяц	До 10%
4. Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	1. Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений.	Оценка родителей	1 раз в месяц	До 15%
5. Оснащенность предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС	Обновление, пополнение и сохранение предметно-развивающей среды в группе	Аналитические справки	1 раз в месяц	До 10%
6. Методическая деятельность	Участие в работе методических объединений, проведение мастер - классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта) проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, района, города.	Доклад, письменное подтверждение об участии.	1 раз в месяц	До 10%
7. Методическая деятельность	Разработка методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) по отдельным направлениям образовательной деятельности	Наличие разработанного материала	1 раз в месяц	До 10%

8.Методическая деятельность	Самообразовательная работа	Наличие документа подтверждающего данную работу	1 раз в квартал	До 5%
9.Методическая деятельность	Наличие действующего сайта, своевременность размещения информации	Наличие сайта и методических разработок	1 раз в месяц	До 10%
10.Участие в конкурсах профессионального мастерства	Уровень конкурса: Учреждение Район Город Край Россия	Наличие документа подтверждающего участие в конкурсе	1 раз в месяц	До 5% До 10% До 15 % До 20% До 20%
11.Участие в конкурсах профессионального мастерства	Результативность (призовое место)	Наличие грамоты, диплома	По факту: 1-е место 2-е место 3-е место	До 15% До 10% До 5%
12.Низкий уровень заболеваемости	Стабильный низкий процент заболеваемости	Табель посещаемости	1 раз в месяц	До 20%
13.Вклад в решение кадровой проблемы	Количество подработок Наличие подработок в другой группе	Заявление, приказы	1 раз в месяц	До 15%
14.Сохранение здоровья воспитанников	Отсутствие случаев детского травматизма за квартал	Справка ответственного по ОТ	1 раз в месяц	До 20 %
15. Использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми	Наличие конспектов НОД	Справка старшего воспитателя	1 раз в месяц	До 10%
16.Работа без больничных листов	Табель учета рабочего времени	Анализ табеля учета рабочего времени	1 раз в квартал	До 15%
17.Отсутствие задолженности по родительской плате	Отсутствие задолженности	Ведомости по родительской оплате	1 раз в квартал	До 10%
18.Активное участие в срочных работах (ремонт, субботник. ЛОП, подготовка у учебному году, оформление ДОУ, демонстрации и т.д.)	Участие по факту	Справка от заведующего ДОУ	1 раз в месяц	До 10%

Критерии выплат стимулирующего характера

Учителю - логопеду

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада
общеразвивающего вида № 28 поселка городского типа Черноморского муниципального
образования Северский район

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Документарное подтверждения критерия	Периодичность	Размер выплат
1	Результаты образовательной деятельности	Отсутствие замечаний по реализации ООП и ведению документации образовательной деятельности	Аналитические справки, перспективные планы	1 раз в квартал	До 20%
2	Оснащенность предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС	Обновление, пополнение и сохранение предметно-развивающей среды в группе	Аналитические справки	1 раз в месяц	До 10%
3	Методическая деятельность	1. Участие в работе методических объединений, проведение мастер - классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта) проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, района, города.	Доклад, письменное подтверждение об участии.	1 раз в месяц	До 10%
4		Разработка	Наличие	1 раз в	До

	Методическая деятельность	методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) по отдельным направлениям образовательной деятельности	разработанного материала (рецензия)	месяц	10%
5	Методическая деятельность	Наличие публикаций, статьи	Журналы, СМИ	1 раз в месяц	До 5 %
6	Методическая деятельность	Самообразовательная работа	Наличие документа подтверждающего данную работу	1 раз в квартал	До 5%
7	Методическая деятельность	Наличие действующего сайта, своевременность размещения информации	Наличие сайта и методических разработок	1 раз в месяц	До 10%
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Уровень конкурса: Учреждение Район Край Россия	Наличие документа подтверждающего участие в конкурсе	1 раз в месяц	До 5% До 10% До 15 % До 20%
9	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Результативность (призовое место)	Наличие грамоты, диплома	По факту: 1-е место 2-е место 3-е место	До 15% До 10% До 5%
10	Сохранение здоровья воспитанников	Отсутствие случаев детского травматизма за квартал	Справка ответственного по ОТ	1 раз в месяц	До 10 %
11	Использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми	Наличие конспектов НОД	Справка старшего воспитателя	1 раз в месяц	До 10%
12	Работа без больничных листов	Табель учета рабочего времени	Анализ табеля учета рабочего времени	1 раз в месяц	До 10%
13	Активное участие в срочных работах (ремонт, субботник, ЛОП, подготовка к новому учебному году, оформление ДОУ, демонстрации и т.д.)	Участие по факту	Справка заведующего ДОУ	1 раз в месяц	До 10%
14	Высокая результативность работы с детьми	На основании заключения ПМПК	Справка старшего воспитателя	1 раз в месяц	До 10 %
15	Персональное участие в проведении мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения	Акции, выставки, дни открытых дверей.	Отзывы коллег	1 раз в месяц	До 10 %

Критерии выплат стимулирующего характера

Музыкальному руководителю

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада
общеразвивающего вида № 28 поселка городского типа Черноморского муниципального
образования Северский район

№ п/п	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Документарное подтверждения критерия	Периодичность	Размер выплат
1	Результаты образовательной деятельности	Отсутствие замечаний по реализации ООП и ведению документации образовательной деятельности	Аналитические справки, перспективные планы	1 раз в месяц	До 10%
2	Оснащенность предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС	Обновление, пополнение и сохранение предметно-развивающей среды в группе	Аналитические справки	1 раз в месяц	До 10%
3	Методическая деятельность	1. Участие в работе методических объединений, проведение мастер - классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта) проведение мероприятий публичного характера на уровне ДОУ, района, города.	Доклад, письменное подтверждение об участии.	1 раз в месяц	До 10%
4		Разработка	Наличие	1 раз в	До

	Методическая деятельность	методических и дидактических материалов (перспективных планов, дидактических игр, пособий, программ) по отдельным направлениям образовательной деятельности	разработанного материала (рецензия)	месяц	10%
5	Методическая деятельность	Наличие публикаций, статьи	Журналы, СМИ	1 раз в месяц	До 10 %
6	Методическая деятельность	Самообразовательная работа	Наличие документа подтверждающего данную работу	1 раз в квартал	До 5%
7	Методическая деятельность	Наличие действующего сайта, своевременность размещения информации	Наличие сайта и методических разработок	1 раз в месяц	До 10%
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Уровень конкурса: Учреждение Район Край Россия	Наличие документа подтверждающего участие в конкурсе	1 раз в месяц	До 5% До 10% До 15 % До 20%
9	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Результативность (призовое место)	Наличие грамоты, диплома	По факту: 1-е место 2-е место 3-е место	До 15% До 10% До 5%
10	Сохранение здоровья воспитанников	Отсутствие случаев детского травматизма за квартал	Справка ответственного по ОТ	1 раз в месяц	До 10 %
11	Использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми	Наличие конспектов НОД	Справка старшего воспитателя	1 раз в месяц	До 10%
12	Работа без больничных листов	Табель учета рабочего времени	Анализ табеля учета рабочего времени	1 раз в месяц	До 10%
13	Активное участие в срочных работах (ремонт, субботник, ЛОП, подготовка к новому учебному году, оформление ДОУ, демонстрации и т.д.)	Участие по факту	Справка заведующего ДОУ	1 раз в месяц	До 10%
14	Качественное оформление мероприятий с родителями	По факту	Отзывы коллег	1 раз в месяц	До 10 %

1	1	1	1	1	1
2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
6	6	6	6	6	6
7	7	7	7	7	7
8	8	8	8	8	8
9	9	9	9	9	9
10	10	10	10	10	10
11	11	11	11	11	11
12	12	12	12	12	12
13	13	13	13	13	13
14	14	14	14	14	14
15	15	15	15	15	15
16	16	16	16	16	16
17	17	17	17	17	17
18	18	18	18	18	18
19	19	19	19	19	19
20	20	20	20	20	20
21	21	21	21	21	21
22	22	22	22	22	22
23	23	23	23	23	23
24	24	24	24	24	24
25	25	25	25	25	25
26	26	26	26	26	26
27	27	27	27	27	27
28	28	28	28	28	28
29	29	29	29	29	29
30	30	30	30	30	30
31	31	31	31	31	31
32	32	32	32	32	32
33	33	33	33	33	33
34	34	34	34	34	34
35	35	35	35	35	35
36	36	36	36	36	36
37	37	37	37	37	37
38	38	38	38	38	38
39	39	39	39	39	39
40	40	40	40	40	40
41	41	41	41	41	41
42	42	42	42	42	42
43	43	43	43	43	43
44	44	44	44	44	44
45	45	45	45	45	45
46	46	46	46	46	46
47	47	47	47	47	47
48	48	48	48	48	48
49	49	49	49	49	49
50	50	50	50	50	50
51	51	51	51	51	51
52	52	52	52	52	52
53	53	53	53	53	53
54	54	54	54	54	54
55	55	55	55	55	55
56	56	56	56	56	56
57	57	57	57	57	57
58	58	58	58	58	58
59	59	59	59	59	59
60	60	60	60	60	60
61	61	61	61	61	61
62	62	62	62	62	62
63	63	63	63	63	63
64	64	64	64	64	64
65	65	65	65	65	65
66	66	66	66	66	66
67	67	67	67	67	67
68	68	68	68	68	68
69	69	69	69	69	69
70	70	70	70	70	70
71	71	71	71	71	71
72	72	72	72	72	72
73	73	73	73	73	73
74	74	74	74	74	74
75	75	75	75	75	75
76	76	76	76	76	76
77	77	77	77	77	77
78	78	78	78	78	78
79	79	79	79	79	79
80	80	80	80	80	80
81	81	81	81	81	81
82	82	82	82	82	82
83	83	83	83	83	83
84	84	84	84	84	84
85	85	85	85	85	85
86	86	86	86	86	86
87	87	87	87	87	87
88	88	88	88	88	88
89	89	89	89	89	89
90	90	90	90	90	90
91	91	91	91	91	91
92	92	92	92	92	92
93	93	93	93	93	93
94	94	94	94	94	94
95	95	95	95	95	95
96	96	96	96	96	96
97	97	97	97	97	97
98	98	98	98	98	98
99	99	99	99	99	99
100	100	100	100	100	100

Прошнуровано, пронумеровано
скреплено печатью 24 листов
двадцать четыре sheets
прописью
Заведующий МБДОУ ДС ОБ № 1
В.В. Картушина

Государственное казенное учреждение
«Центр занятости населения
Северского района»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
и иных документов
Итого: 26.10.2015
Дата 29.05.2015 № 24/1
Вед. специалист, Фурманова
Наименование должности, подпись, Ф.И.О.